

Redegjørelse i samsvar med Åpenhetsloven av 01.07.2022 for:

## **Midbøe AS**

Org.nr. 951838756

Denne rapporten har blitt utarbeidet i tråd med bestemmelsene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») §for å sikre menneskerettigheter og gode arbeidsforhold.

Åpenhetsloven skal sikre at virksomheter som vår, respekterer og informerer om håndtering av negative forhold tilknyttet menneskerettigheter og arbeidsforhold ved produksjon av varer og tjenester, i egen virksomhet og hele leverandørkjeden.

### **Midbøe AS er organisert på følgende måte:**

Midbøe AS er en privateid rørleggerbedrift, lokalisert i Stavanger med en omsetning i 2022 på 110 mill. og har for tiden 71 ansatte. Varekjøp skjer primært gjennom 2 store, internasjonale Grossister; [Brødrene Dahl](#) og [Ahlseil](#). Dette er begge selskaper som bl.a. bransjeledende på Bærekraft og Etisk handel. Midbøe har høy fokus på Bærekraft og arbeidsmiljø og hatt sine egne Etiske retningslinjer siden 2013, samt vært Miljøfyrtårnsertifisert siden 2011, sist resertifisert juni 2023. Selskapet er NHO organisert og de fleste ansatte er organisert i Fellesforbundet. Har årlige lokale forhandlinger. De ansatte har en lønn som langt overstiger tariffert lønn og har et lønnsnivå som er gjeldende for yrket i distriktet. Har elektronisk personalhåndbok som alle ansatte har tilgang til. Her ligger tariff, lover og regler, samt alle lokale lønnssetser åpent tilgjengelig. Selskapet scorer høyt på medarbeidertilfredshet og har sykefravær langt under gjennomsnittet for bransjen.

Arbeidet med å etterleve Åpenhetsloven er forankret i styret og det er organisert med en egen person i ledelsen som ansvarlig.

Selskapet har rapportert på Åpenhetsloven til en stor offentlig kunde på konkret forespørsel hittil i 2023.

### **Midbøe har etablert følgende retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relatert til åpenhetslovens krav.**

Midbøe AS jobber for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i våre leverandørkjeder. Dette ønsker vi å gjøre i nært samarbeid med våre leverandører og samarbeidspartnere. For å tydeliggjøre hva vi forventer av våre leverandører, har vi utarbeidet retningslinjer for etisk handel i 2013.

### **Åpenhet**

#### **Våre aktsomhetsvurderinger har avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:**

Vi er i oppstarten av aktsomhetsvurderingene og har startet med de mest vesentlige leverandørene. Vi jobber kontinuerlig med dette og vil gjennom nytt avtalt kurs etter sommeren med toppledelsen i selskapet tilegne oss ytterligere kompetanse ifb. Åpenhetsloven.

#### **Våre aktsomhetsvurderinger har videre avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:**

Hittil har vi ikke avdekket noe som er vesentlig risiko for negativ konsekvenser.

#### **Følgende tiltak er fra vår side iverksatt for å stanse kjente eller antatte negative konsekvenser**

Ved brudd på de etiske retningslinjene, eller krav i Åpenhetsloven, vil Midbøe AS i samarbeid med leverandør lage en plan for utbedring. Utbedring skal skje innen rimelig tid. Heving av kontrakt vil kun forekomme dersom leverandør, etter gjentagende henvendelser, ikke viser vilje til å rette opp i forholdene.

#### **Følgende tiltak er fra vår side iverksatt for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser**

Midbøe AS jobber for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i våre leverandørkjeder. Dette ønsker vi å gjøre i nært samarbeid med våre leverandører og samarbeidspartnere. For å tydeliggjøre hva vi forventer av våre Leverandører, har vi utarbeidet retningslinjer for etisk handel i 2013. Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, lønns- og arbeidsvilkår, samt miljø. Våre leverandører skal levere varer og tjenester til oss som er

produsert i overensstemmelse med retningslinjene. Leverandørene skal også videreformidle og følge opp retningslinjene hos sine underleverandører. På oppfordring fra oss må leverandøren kunne dokumentere at retningslinjene etterleveres og at selskapet etterlever Åpenhetsloven.

**Følgende resultater av iverksatte tiltak er avdekket, eller forventes fremover:**

Det forventes at samtlige av våre leverandører og samarbeidspartnere etterlever Åpenhetsloven og at vi sammen kan bidra til å sikre menneskerettigheter og gode arbeidsforhold i hele verden.

Stavanger; 29.06.2023

For Midbøe AS



Rolf Arne Lorentzen, daglig leder