

VERA
FIBERGLASS



OLJE OG PARAFIN- TANKER

Tlf. 92 41 98 00



Tema: Fagstolthet

– Sammen

STAVANGER: Store, krevende kunder krever bred kompetanse. Men det betyr ikke at all kompetanse må være fast ansatt. Mye kan løses med samarbeid. – Sammen finner vi løsningen på alt, sier Runar Ullenes i Midbøe AS.

TEKST OG FOTO: JØRN WAD

– Selskapet har stor bredde og kompetanse og driver med alt innen rør. Det har stor serviceavdeling rettet mot privatmarkedet, kommuner og bedriftskunder. I tillegg har vi store, krevende industrikunder og egen entreprisavdeling som bl.a. jobber med store leilighetsprosjekter. Slik oppsummerer daglig leder Runar Ullenes selskapet sitt, i Midbøe AS i Stavanger:

– For tiden har vi 2 store leilighetsprosjekter i avslutningsfasen, 2 i oppstartsfasen, samt det nye akuttmottaket på Stavanger Universitetssykehus med sanitær-, varme-, kjøle-, sprinkler- og medisinsk gassanlegg, sier han videre.

VVS-ingeniører

– Dere markedsfører jo bedriften også som VVS-ingeniører. Det skulle tyde på at dere ønsker jobber der prosjekteringen inngår?

– Ja, men det betyr jo ikke at vi må ha absolutt all kompetansen her hos oss. Vi har gode samarbeidspartnere som sammen med oss finner løsninger på nær sagt hva det skal være av prosjekter. Vi har for eksempel mange industrijobber som krever høy spisskompetanse, og dette er bedrifter som har vært med oss i mange år, sier han.

Bedriften har rundt 50 ansatte,

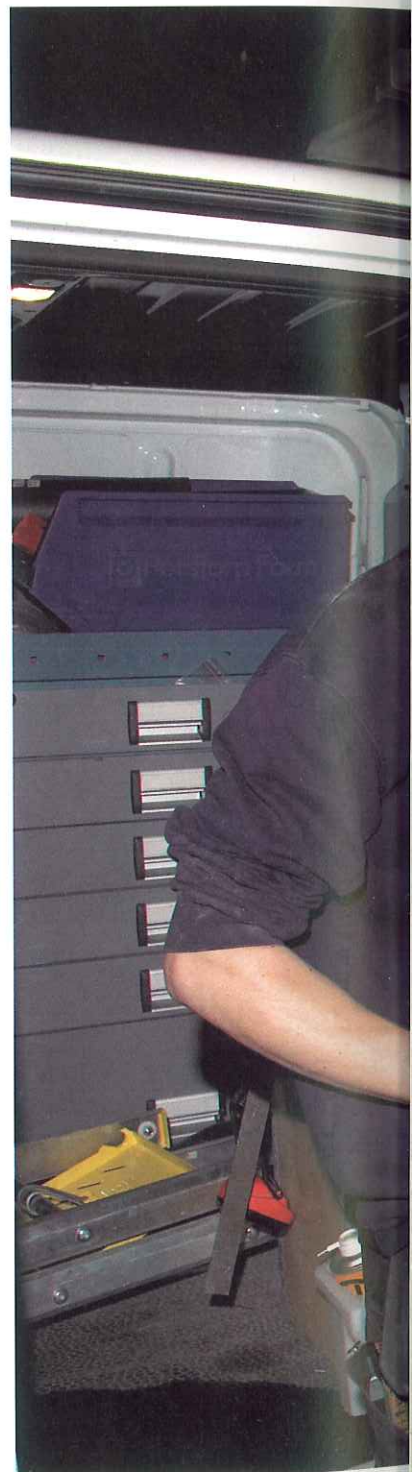
og 42 av disse er rørleggere og lærlinger. Med en omsetning på 55 millioner er den en av de større i bransjen, og kan lett bli større. Men vil de det?

– Vi har akkurat vært gjennom en prosess med Dinamo for å forsterke den gode kulturen som er i selskapet og sammen kom vi frem til vår nye visjon ” Me gjør hverandre bære”. Det er viktig at vi stadig utvikler oss, og at vi formulerer noen mål å strekke seg mot. Det hyggelige i denne prosessen var at vi hadde en voldsom oppslutning blant de ansatte, og sammen med sykestatistikken på knappe 3 prosent, sier vel dette noe om engasjementet og arbeidsmiljøet, tror Ullenes.

Han trekker klare paralleller til måten bedriften har valgt å jobbe på, nemlig at man forsøker å ikke bli alt for revet med i gode tider, og dermed heller ikke sier opp folk i dårlige tider.

Arbeidsmiljø

– Vi har et sterkt engasjement, flinke folk og veldig bra arbeidsmiljø her, og vi mener det er viktig at det er slik. Vi har jobbet på mange områder for å få det bedre sammen. Både sosialt og når det gjelder bredden i jobbene, som gir folk fleksibilitet og utviklingsmuligheter i bedriften. Når folk kan bytte litt jobber og utvikle seg

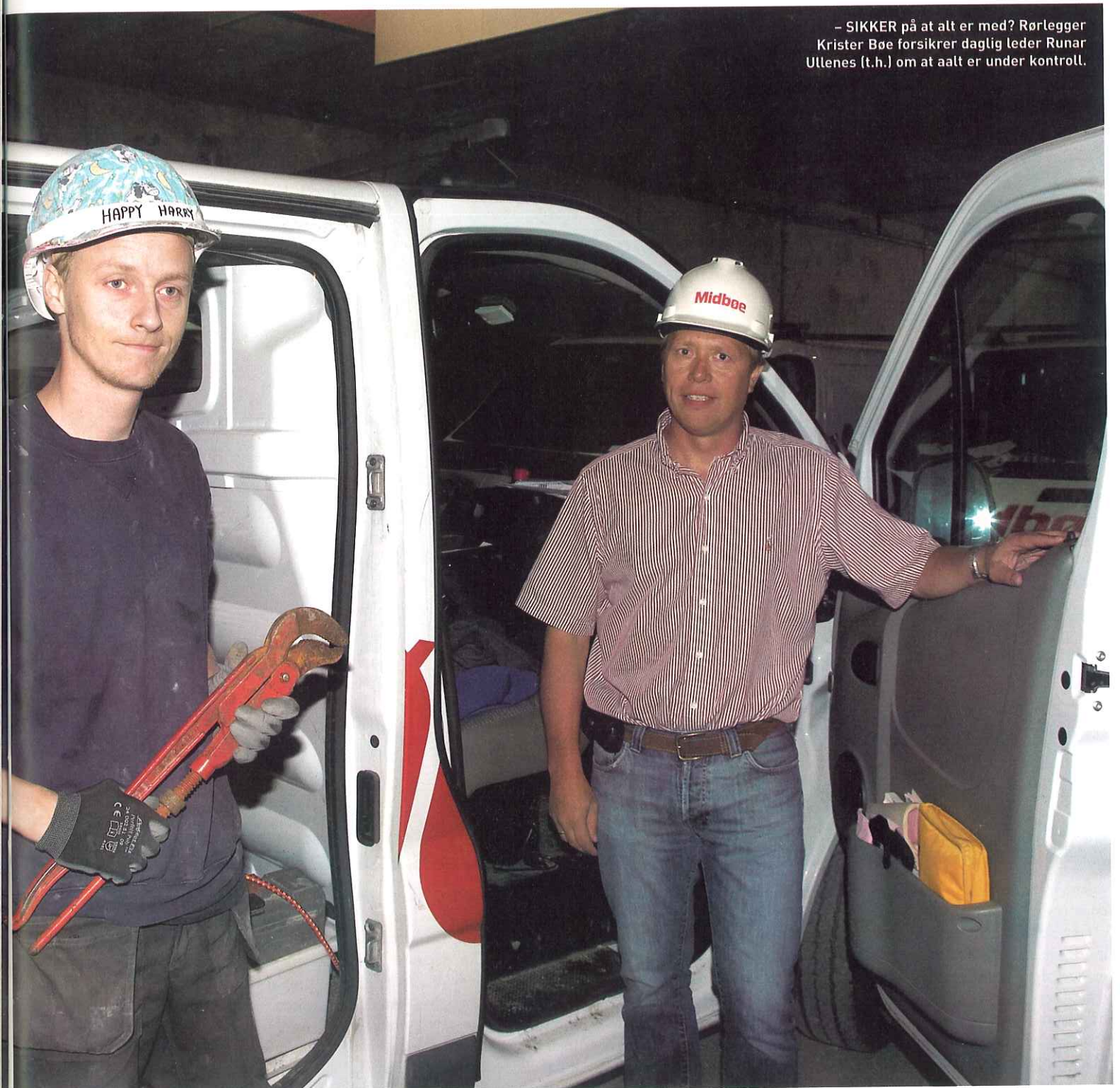


Midbøe AS, Stavanger

- Må stadig være i utvikling
- Satser sterkt på lærlinger
- Brukte reklamebyrå for å finne sin visjon
- Leier gjerne inn kompetanse

kan vi alt

- SIKKER på at alt er med? Rørlegger
Kristen Bø forsikrer daglig leder Runar
Ullenes (t.h.) om at aalt er under kontroll.



Tema: Fagstolthet



– JOBBEN på den nye sykehusavdelingen er krevende, og samspillet mellom prosjektering og håndverk er viktig, mener Tom Østbø.



Noen ganger må komponentene lages fra bunnen. Det fikser rørlegger Bjørn Arne Sande fint.

videre, trives de bedre, er mindre borte og blir lengre, smiler Ullenes.

– Glem ikke læringsatsingen, innskyter Ivar Wietfeldt, som er serviceleder i bedriften, og som også sitter i Opplæringsnemda i Rogaland. Han kommer akkurat fra prøvenemda, der en av bedriftens lærlinger har tatt svennebrev samme dag.

– Så nå har vi bare 7 lærlinger, men det er jo likevel ganske mange om en tar i betraktning bedriftens størrelse, sier han fornøyd. Han understreker at bedriften satser bevisst i alle kategorier, og at håndverket holdes høyt i hevd hos Midbø. Blant annet spesiallager de komponenter for noen av kundene, og sani-

tær, gass, industri og dampanlegg står høyt i kurs hos de ansatte.

– Prosjektering er en naturlig del av jobben for oss som VVS-ingeniører, men det er viktig å ha klart for seg hva som er lønnsomt å gjøre selv, og hva som med fordel kan settes bort. Gode etterkalkyler er dessuten helt grunnleggende viktig, for det er

klart det er viktig å følge opp hvordan vi greier oss på hver enkelt jobb. Det er etterkalkylene som gir oss mye av fasiten, og som gjør at vi kan forbedre oss hele tiden.

– Det gjelder å være bevisste på når man skal gjøre hva, og altså foreta bevisste valg i hvert enkelt tilfelle, avslutter Ullenes.