



Enhver bedrift må hele tiden strebe etter å bli bedre og flinkere. Men den må ikke nødvendigvis ha all spisskompetanse i huset.

tekst og foto: JØRN WAD

– Vi har allerede stor bredde i kompetansen. Men vi må videre. Stadig utvikle oss. Det betyr likevel ikke at vi alltid må ha kompetanse og kapasitet innenfor huset. Ofte leier vi inn den spisskompetansen vi trenger til enkeltprosjekter.

Når Midbø AS i Stavanger

for en tid tilbake skulle finne ut hvordan de skulle bli enda litt bedre, gikk de inn i et samarbeide med et reklamebyrå. Selskapet har mange og varierte prosjekter, som hele tiden setter krav til forskjellige løsninger. Dermed lå det til rette for en spennende prosess, der

man ble langt mer bevisste på hva man var gode på, og hvordan man kunne bli bedre på noen områder, sier daglig leder Runar Ullenes.

VVS-kompetanse leies
– Dere markedsfører jo bedriften også som VVS-ingeniører. Det

Leier spisskompetanse

— Blir aldri flink nok

Prosjekteringsjobben følger oss naturlig, men det er ikke sikkert vi nødvendigvis gjør alt selv, forklarer serviceleder Ivar Wietfeldt.

tyder på at dere ønsker jobber der prosjekteringen inngår?

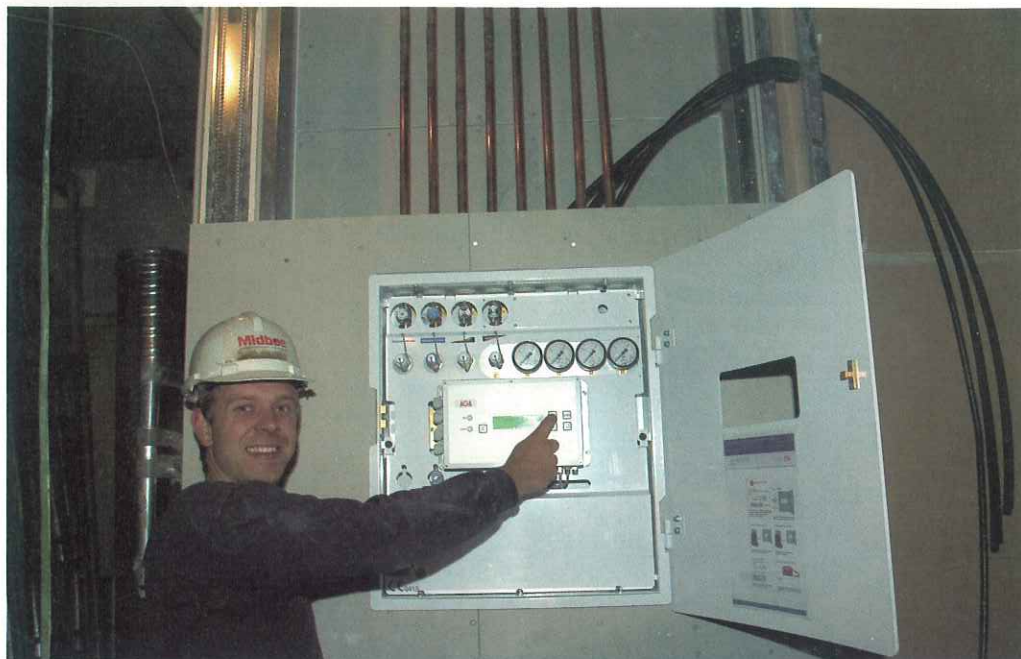
– Ja, men det betyr jo ikke at vi må ha absolutt all kompetansen her hos oss. Vi har gode samarbeidspartnere som sammen med oss finner løsninger på nær sagt hva det skal være av prosjekter. Vi har for

eksempel mange industrijobber som krever høy spisskompetanse, og dette er bedrifter som har vært med oss i mange år, sier han.

Midbøe har rundt 50 ansatte, hvorav 42 er rørleggere og lærlinger. Med en omsetning på 55 millioner er den en av de



Arbeidsmiljøet og kompetanse er viktig, mener daglig leder Runar Ullenes.



Her er alt på plass, så det er bare å sette i gang, smiler Tom Østbø.



Spesialproduserte komponenter for Lyse Energi.

store i bransjen, og kan lett bli større. Men vil de det?

– Vi har akkurat vært gjennom en prosess med Dinamo for å forsterke den gode kulturen som er i selskapet, og sammen kom vi frem til vår nye visjon "Me gjør hverandre bedre". Det er viktig at vi stadig utvikler oss og at vi formulerer noen mål å strekke oss mot. Det hyggelige i denne prosessen var at vi hadde en voldsom oppslutning blant de ansatte, og sammen med sykestatistikken på knappe 3 prosent, sier vel dette noe om engasjementet og arbeidsmiljøet, tror Ullenes.

Han trekker klare paralleller til måten bedriften har valgt å jobbe på, nemlig at man forsøker å ikke bli alt for revet med i gode tider, og dermed heller ikke sier opp folk i dårlige tider.

Lærlingesatsing

– Vi har et sterkt engasjement, flinke folk og veldig bra arbeidsmiljø her, og vi mener det er viktig at det er slik. Vi har jobbet på mange områder for å få det bedre sammen. Både sosialt og når det gjelder bredden i jobbene, som gir folk fleksibilitet og utviklingsmuligheter i bedriften. Når folk kan bytte litt jobber og utvikle seg videre, trives de bedre, er

mindre borte og blir lengre, smiler Ullenes.

– Glem ikke lærlingesatsingen, innskyter Ivar Wietfeldt, som er serviceleder i bedriften, og som også sitter i Opplæringsnemnda i Rogaland. Han kommer akkurat fra prøvenemnda, der en av bedriftens lærlinger har tatt svennebrev samme dag.

– Så nå har vi bare 7 lærlinger, men det er jo likevel ganske mange om en tar i betraktning bedriftens størrelse, sier han fornøyd. Han understreker at bedriften satser bevisst i alle kategorier, og at håndverket holdes høyt i hevd hos Midbøe. Blant annet spesiallager de komponenter for noen av kundene, og sanitær, gass, industri og dampanlegg står høyt i kurs hos de ansatte.

– Prosjektering er en naturlig del av jobben for oss som VVS-ingeniører, men det er viktig å ha klart for seg hva som er lønnsomt å gjøre selv, og hva som med fordel kan settes bort. Gode etterkalkyler er dessuten helt grunnleggende viktig, for det er klart det er viktig å følge opp hvordan vi greier oss på hver enkelt jobb. Det er etterkalkylene som gir oss mye av fasiten, og som gjør at vi kan forbedre oss hele tiden.

– Det gjelder å være bevisste på når man skal gjøre hva, og altså foreta bevisste valg i hvert enkelt tilfelle, avslutter Ullenes.